

# Vanguard AG

# **Modern Slavery Statement**

2026

The page features several large, overlapping geometric shapes in shades of teal and blue. A large, light blue chevron shape points downwards from the top right. Below it, three parallel, dark blue diagonal bars cross the page from the bottom left towards the top right.

# Erklärung gemäß dem Gesetz gegen moderne Sklaverei 2025 Modern Slavery Statement 2026

Die Vanguard AG verpflichtet sich zur Wahrung der Menschenrechte und ethischer Arbeitspraktiken in all unseren Geschäftstätigkeiten und Lieferketten. Wir lehnen alle Formen moderner Sklaverei strikt ab, einschließlich Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Menschenhandel. Diese Erklärung bekräftigt unser Engagement zur Bekämpfung moderner Sklaverei im Einklang mit Teil 6, Abschnitt 54 des Modern Slavery Act 2015 (Transparenz in Lieferketten), einer Bestimmung des britischen Modern Slavery Act 2015. Vanguard AG is committed to upholding human rights and ethical labor practices throughout our operations and supply chains. We strictly oppose all forms of modern slavery, including forced labor, child labor, and human trafficking. This statement affirms our commitment to combating modern slavery in accordance with Part 6, Section 54 of the Modern Slavery Act 2015 (Transparency in Supply Chains), a provision within the broader UK Modern Slavery Act 2015.

**D**ie Vanguard AG ist ein Hersteller von Medizinprodukten mit Sitz in Berlin im Sinne der Verordnung (EU) 2017/745 und der UK MDR 2002 sowie ein externer Aufbereiter im Sinne der Verordnung (EU) 2017/745 und der MPBetreibV. Vanguard Medical Devices Ltd. ist Importeur und Händler im Sinne der UK MDR 2002.

Die Vanguard AG ermöglicht die Kreislaufwirtschaft für innovative Medizinprodukte, setzt Maßstäbe im Bereich der medizinischen Aufbereitung und unterstützt Gesundheitseinrichtungen dabei, nachhaltiger und zukunftsorientierter zu arbeiten.

Die Mitarbeiter der Vanguard AG sowie externe Lieferanten sind verpflichtet, den Verhaltenskodex der Vanguard AG einzuhalten. Der Verhaltenskodex orientiert sich an den Grundprinzipien der Menschen- und Arbeitsrechte, der Korruptionsbekämpfung und des Umweltschutzes im Einklang mit dem United Nations Global Compact, den UN-Leitprinzipien für Wirtschaft und Menschenrechte sowie den Indikatoren für Zwangsarbeit der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO).

**V**anguard AG is a medical devices manufacturer based in Berlin within the meaning of Regulation (EU) 2017/745 and the UK MDR 2002, and an external reprocessor within the meaning of Regulation (EU) 2017/745 and the MPBetreibV. Vanguard Medical Devices Ltd. is an importer and dealer within the meaning of the UK MDR 2002.

Vanguard AG enables the circular economy for innovative medical products. Vanguard AG sets standards in medical remanufacturing and enables medical facilities to operate more sustainably and in a future-oriented manner.

Employees and external suppliers are expected to comply with the Code of Conduct, which reflects Vanguard AG's commitment to upholding fundamental principles of human rights, fair labor practices, anti-corruption, environmental stewardship, and sound governance. The Code aligns with key international frameworks, including the United Nations Global Compact, the UN Guiding Principles on Business and Human Rights, and the International Labour Organization's Forced Labour Indicators.



Die Vanguard AG ist engagiert für höchste Standards in Kreislaufwirtschaft, Compliance und Menschenrechten. Vanguard AG is committed to high standards in circular economy, compliance, and human rights.

**Risikobewertung & Sorgfaltspflicht**

Wir führen Risikobewertungen durch, um potenzielle Menschenrechtsverletzungen in unserer Lieferkette zu identifizieren. Unsere Sorgfaltspflicht umfasst:

- Orientierung an der UK PPN 02/23: Leitfaden zur Bekämpfung moderner Sklaverei in staatlichen Lieferketten
- Implementierung eines Systems zur Identifizierung, Steuerung und Bewertung von Risiken bei neuen Beschaffungen und bestehenden Verträgen
- Verpflichtung von Lieferanten zur Einhaltung unseres Verhaltenskodex durch das Vanguard AG Compliance-Formular
- Orientierung an den ILO-Indikatoren für Zwangsarbeit
- Berücksichtigung des Global Slavery Index
- Hinweisgeber-System: Bereitstellung sicherer Kanäle zur Meldung von Menschenrechtsverletzungen
- Korrekturmaßnahmen: Behandlung und Behebung erkannter Probleme

**Risk Assessment & Due Diligence**

We conduct risk assessments to identify potential human rights violations in our supply chain. Our due diligence process includes:

- Guidance along the UK PPN 02/23: Tackling Modern Slavery in Government Supply Chains Guide.
- Implementing a framework to identify, manage and assess risks in new procurements and existing contracts.
- Requiring suppliers to comply with our Code of Conduct via the Vanguard AG compliance form.
- Guidance according to the ILO Forced Labour Indicators.
- Consultation with the Global Slavery Index.
- Whistleblower Mechanism: Providing secure channels for reporting human rights violations.
- Corrective Actions: Addressing and remedying any identified issues.

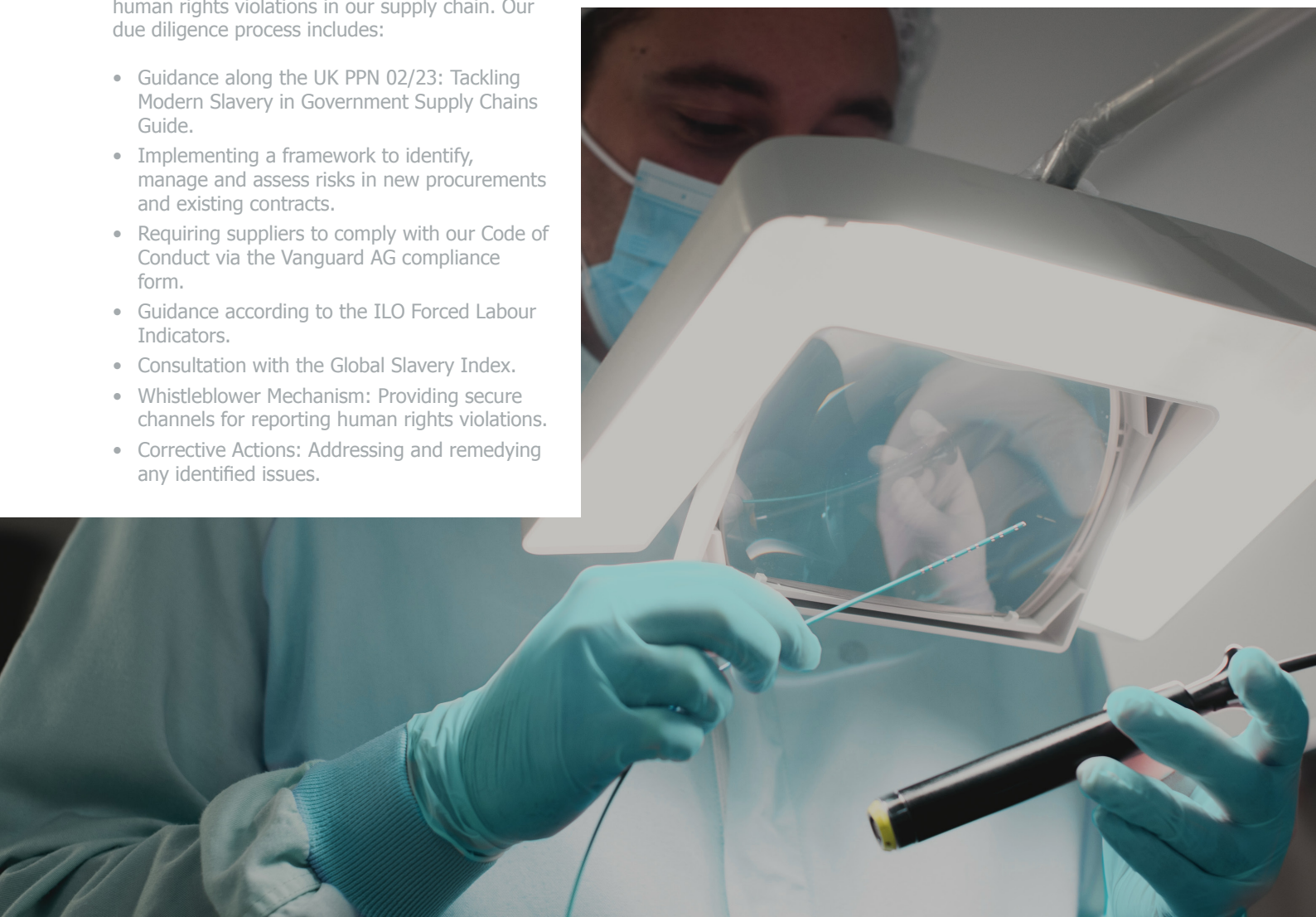
**Geltungsbereich**

Diese Erklärung gilt für die folgenden Rechtseinheiten: Vanguard AG und die Produktionsstandorte in der Landsberger Straße 219 in 12623 Berlin, Industriestraße 41 in 26446 Friedeburg, Siemensstraße 19 in 06449 Aschersleben sowie Vanguard Medical Devices Ltd, The Scalpel, 18th Floor, 52 Lime Street, London, EC3M 7AF, Vereinigtes Königreich.

**Scope**

This statement applies to the following legal entities: Vanguard AG and the production sites at Landsberger Straße 219 in 12623 Berlin, Industriestraße 41 in 26446 Friedeburg, Siemensstraße 19 in 06449 Aschersleben, and Vanguard Medical Devices Ltd, The Scalpel, 18th Floor, 52 Lime Street, London, EC3M 7AF, United Kingdom.

↓  
 Präzise Qualitätskontrolle als Teil unserer Sorgfaltspflicht in der Lieferkette.  
 Precise quality control as part of our due diligence in the supply chain.





### Richtlinien & Schulungen

Die Vanguard AG hat nachfolgende Richtlinien implementiert, um unser Engagement für ethische Arbeitspraktiken zu stärken:

- Verhaltenskodex: Gewährleistung fairer Löhne, sicherer Arbeitsbedingungen und Freiheit von Zwangsarbeit.
- Lieferanten-Verhaltenskodex-Formular: Verpflichtung der Lieferanten zu ethischen Geschäftspraktiken.
- Mitarbeiterschulungsprogramme: Sensibilisierung der Mitarbeiter für Menschenrechte und verantwortungsvolle Beschaffung.

### Policies & Training

Vanguard AG has implemented the following policies to reinforce our commitment to ethical labour practices:

- Code of Conduct: Ensuring fair wages, safe working conditions and freedom from any form of forced or illegal labour.
- Supplier Code of Conduct Form: Holding suppliers accountable for ethical business practices.
- Employee Training Programs: Educating staff on human rights and responsible sourcing.

### Engagement & kontinuierliche Verbesserung

Die Bekämpfung moderner Sklaverei ist ein fortlaufender Prozess. Wir überprüfen und verbessern regelmäßig unsere Richtlinien, Risikobewertungen und Partnerschaften, um den Schutz der Menschenrechte in unserer Lieferkette weiter zu stärken.

### Commitment & Continuous Improvement

We recognize that combating modern slavery is an ongoing effort. We continuously review and improve our policies, risk assessment procedures, and partnerships to strengthen human rights protections in our supply chain.

↑  
Schulungen und klare Regeln schaffen Bewusstsein für faire Arbeitsbedingungen.  
Training and clear policies build awareness for fair working conditions.

Die Bekämpfung moderner Sklaverei ist ein fortlaufender Prozess.  
Combating modern slavery is an ongoing effort.

## Ihre Stimme zählt

Die Vanguard AG nimmt regulatorische, rechtliche und ethische Verstöße sehr ernst. Als Unternehmen mit mehr als 50 Mitarbeitern unterliegen wir den Vorgaben des Hinweisgeberschutzgesetzes und sind verpflichtet, eine interne Meldestelle einzurichten. Diese gesetzliche Verpflichtung wurde selbstverständlich umgesetzt und die interne Meldestelle ist eingerichtet und betriebsbereit.

## Voice Your Concerns

Vanguard AG takes regulatory, legal, and ethical violations very seriously. As a company with over 50 employees, we are obligated under the Whistleblower Protection Act to establish an internal reporting center. This legal obligation has been implemented; the internal reporting office is set up and operational.

### Interne Belegschaft

Durch unser Whistleblower-System kann jeder Mitarbeiter, der Kenntnis von Verstößen am Arbeitsplatz erlangt, unsere interne Meldestelle sicher und vertraulich kontaktieren, sofern ein begründeter Verdacht auf Fehlverhalten besteht.

Die folgenden Möglichkeiten stehen für die Einreichung einer Meldung an die interne Meldestelle zur Verfügung:

- Eine anonyme mündliche Meldung kann über die Nummer +49 (0) 30 3187 343-111 erfolgen
- Per E-Mail: [hinweisgeber@vanguard.de](mailto:hinweisgeber@vanguard.de)
- Auf Wunsch des Hinweisgebers kann ein persönliches Gespräch vereinbart werden.

### Externe Meldestelle

Externe Meldestellen werden vom Bund oder den Ländern betrieben und stehen grundsätzlich allen Hinweisgebern offen. Auf Bundesebene wird beim Bundesamt für Justiz eine solche externe Meldestelle eingerichtet und mit Inkrafttreten des Hinweisgeberschutzgesetzes seine Arbeit aufnehmen: [www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes\\_node.html](http://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html)

### Internal Workforce

Through our whistleblower system, any employee who becomes aware of violations in the workplace can securely and confidentially contact our internal reporting office if there is reasonable suspicion of wrongdoing.

- The following options are available for submitting a report to the internal reporting center:
- An anonymous verbal report can be made via +49 (0) 30 3187 343-111
- Via E-Mail: [hinweisgeber@vanguard.de](mailto:hinweisgeber@vanguard.de)
- A personal meeting can be arranged at the request of the whistleblower.

### External

External reporting centers are operated by the federal government or the federal states and are generally open to all whistleblowers. At federal level, such an external reporting center will be set up at the Federal Office of Justice and will begin its work when the Whistleblower Protection Act comes into force: [www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes\\_node.html](http://www.bundesjustizamt.de/DE/MeldestelledesBundes/MeldestelledesBundes_node.html)



**Externe Meldung**  
QR-Code scanne  
**External**  
Scan QR Code

**Genehmigung & Kontakt**  
Dieses Dokument wurde vom Vorstand der Vanguard AG genehmigt und wird jährlich überprüft. Für Anfragen oder Anliegen zu unseren Maßnahmen gegen moderne Sklaverei kontaktieren Sie uns bitte über das Formular: [www.vanguard.de/kontakt](http://www.vanguard.de/kontakt)

### Approval & Contact

This document has been approved by the Vanguard AG Board of Directors and will be reviewed annually. For inquiries or concerns regarding our modern slavery practices, please contact us via the form: [www.vanguard.de/en/contact](http://www.vanguard.de/en/contact)

**Ulrike Marczak**  
Geschäftsführung (CEO)  
Chief Executive Officer (CEO)

**Jessica Hiltermann**  
Geschäftsführung (CAO)  
Chief Accounting Officer (CAO)